

BESKÆFTIGELSESPOLITIK

2023-2033



KOMMUNEQARFIK
SERMERSOOQ

FORORD

Det er en glæde at kunne præsentere Kommuneqarfik Sermersooqs beskæftigelsespolitik. Politikken afspejler de politisk prioriterede ambitioner for beskæftigelsesområdet og udstikker pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen.

Over de kommende år, vil der blive flere ældre, samtidig med, at der vil være færre unge i den erhvervsdygtige alder. En stor udfordring vil derfor blive at løfte behovet for hjælp fra det offentlige med færre erhvervsaktive. Vi skal ruste den enkelte og samfundet til at imødekomme den demografiske udvikling. Med politikken sætter vi således den langsigtede kurs for kommunens beskæftigelsesindsats de kommende ti år.

Helt centralt i beskæftigelsespolitikken, er det enkelte menneske – den enkelte borger. Hver borger har potentiale, ressourcer og muligheder, der skal bringes på bane og aktivt bidrage til samfundet. Det kan bringe glæde og selvværd til den enkelte at bidrage til fællesskabet, mens det for samfundet kan medføre til vækst.

På fremtidens arbejdsmarked vil der være brug for alle og ligeledes være en større efterspørgsel efter faglært arbejdskraft. Vi har derfor en ambition om, at flest mulige borgere skal være i beskæftigelse eller uddannelse. Alle skal mødes med en fremstrakt og støttende hånd til at finde fodfæste i livet og på arbejdsmarkedet – ingen skal efterlades i periferien.

Kommuneqarfik Sermersooq er kommunens største arbejdsgiver og vil gå forrest med den beskæftigelsespolitiske indsats. Beskæftigelsespolitikken går på tværs af sektorer og fagligheder. Det er et fælles ansvar at skabe sammenhæng mellem udbuddet og efterspørgslen på arbejdskraft – både til gavn for den enkelte og for samfundet. Vi kan kun indfri vores ambitioner, hvis vi løfter i flok og finder holdbare løsninger. Beskæftigelsespolitikken giver os et fælles fundament, så vi kan trække i samme retning på tværs af det private erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og kommune.

Jeg håber, at vi med denne politik kan sætte en retning for et velfungerende beskæftigelsesområde mange år frem i tiden.

Rigtig god læselyst!

Med venlig hilsen

Inge Olsvig Brandt

Formand for Udvalg for Velfærd og Arbejdsmarked

EN FÆLLES RETNING

Beskæftigelsespolitikken sætter en fælles retning for Kommuneqarfik Sermersooqs beskæftigelsesindsats i årene 2023-2033. Den udstikker de overordnede rammer for de politisk prioriterede fokusområder i de kommende år. Kommuneqarfik Sermersooq fokuserer i beskæftigelsespolitikken på:

- **Opkvalificering og kompetenceudvikling**
- **Rummeligt arbejdsmarked**
- **Ungdomsledighed**
- **Udefrakommende arbejdskraft**

I Kommuneqarfik Sermersooq stræber vi efter, at alle borgere i det omfang borgeren kan, deltager på arbejdsmarkedet og i samfundet. Vi ønsker, at alle borgere skal føle sig som værdifulde og aktive medspillere i samfundet. Med beskæftigelsespolitikken vil vi derfor etablere et grundlag for fremtidig trivsel og aktiv deltagelse i samfundet. Det er vores ambition, at langt flere skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed blive selvforsørgende. Dette er både til gavn for den enkelte borger og for samfundet. For den enkelte kan der være flere positive effekter af at gå på arbejde; øget selvværd, personlig udvikling og glæden af at være en del af et arbejdsfællesskab. For samfundet vil flere i arbejde bidrage til vækst i kommunen.

ET ARBEJDSMARKED I BALANCE

Ledigheden i Kommuneqarfik Sermersooq har været støt faldende i de seneste år og holdes fortsat på et stabilt lavt niveau på trods af sæsonsvingninger. Pr. juli 2022 var der i alt 2,93 % registrerede ledige i kommunen. I den kommende årrække vil kommunen dog gå en række samfundsmæssige forandringer i møde, som vil få en direkte betydning for udviklingen på arbejdsmarkedet.

Ifølge befolkningsfremskrivninger vil den gennemsnitlige levealder stige. Der bliver flere ældre, som får behov for hjælp og støtte fra det offentlige. Samtidig bliver der færre unge i den erhvervsaktive alder. Arbejdsstyrken vil derfor blive mindre i de kommende generationer, hvilket vil sætte et øget pres på velfærdssamfundets ressourcer. Fremtidens arbejdsmarked vil have større efterspørgsel efter faglært arbejdskraft med højere uddannelsesmæssige kvalifikationer.

Med beskæftigelsespolitikken vil vi imødekomme de samfundsmæssige forandringer. For at vi i fremtiden kan have et velfungerende og effektivt arbejdsmarked er det nødvendigt, at der er balance mellem udbuddet og efterspørgslen på arbejdskraft, både hvad angår arbejdsstyrkens størrelse og kompetencer. Vi skal derfor højne de unges uddannelsesniveau og forankring til arbejdsmarkedet, mens de ældre skal fastholdes i længere tid på arbejdsmarkedet. Et arbejdsmarked i balance er en forudsætning for vækst og velstand.

VISION

Kommuneqarfik Sermersooq skal være et attraktivt sted at bo og arbejde. Vi vil, at alle borgere, som kan, er i arbejde eller uddannelse og at arbejdspladserne får den arbejdskraft, der er brug for.

EN TVÆRGÅENDE OG HELHEDSORIENTERET TILGANG

Beskæftigelsespolitikken står ikke alene, men skal ses i sammenhæng med kommunens øvrige politikker og strategier, heriblandt kommunens skolepolitik, erhvervsstrategi m.fl. For at skabe de bedste resultater er det nødvendigt at samarbejde på tværs af områder og inddrage alle, der kan bidrage til opnåelse af politikens ambitioner. Her spiller både dialogen og synergien med erhvervslivet og andre interessenter en helt central rolle.

Kommuneqarfik Sermersooq tager aktivt medansvar for indfrielsen af FN's Verdensmål blandt andet gennem kommunens verdensmålsstrategi for bæredygtig udvikling. Beskæftigelsespolitikken indvirker til at indfri verdensmål 4 om kvalitetsuddannelser og verdensmål 8 om anstændige job og økonomisk vækst.

DE BÆRENDE PRINCIPPER

Beskæftigelsespolitikken tager udgangspunkt i fire bærende principper, der er gennemgående i politikens fokusområder og udmøntningen af beskæftigelsesindsatsen. Principperne sætter de grundlæggende rammer for beskæftigelsespolitikken og er grundlaget for kommunens varetagelse af beskæftigelsesindsatsen.

ALLE HAR VÆRDI

Vi mener, at alle borgere har værdi og har noget værdifuldt at bidrage med. De borgere, som står uden for arbejdsmarkedet har potentialer og ressourcer, som skal bringes i spil. Vi ønsker, at flest mulige deltager på arbejdsmarkedet med de ressourcer, de har. Det er i den forbindelse afgørende, at vi anerkender borgernes individuelle behov og møder borgerne med respekt og forståelse for den enkeltes situation.

TÆTTERE SAMARBEJDE MED INTERESSETER

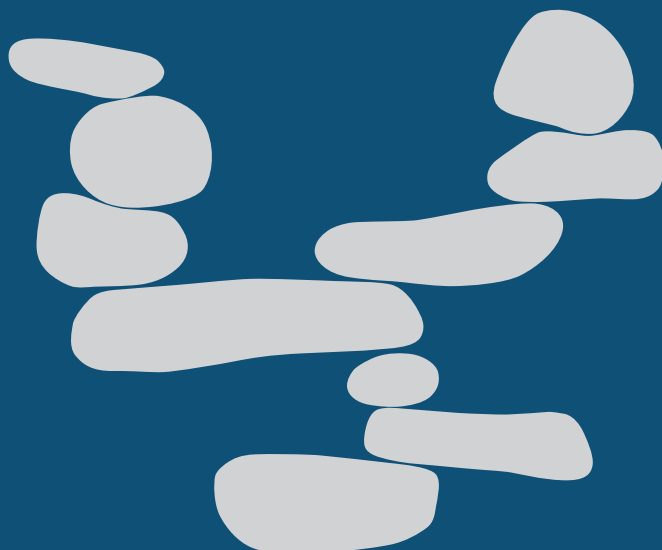
En vellykket beskæftigelsesindsats forudsætter et stærkt og tæt samspil med de mange samarbejdspartnere og interessenter på beskæftigelsesområdet, som virksomheder, interesseorganisationer, folkeskoler, uddannelsesinstitutioner m.fl. Vi vil prioritere en god dialog og åbent samarbejde med alle. Den optimale varetagelse af beskæftigelsesindsatsen kan kun løftes gennem sådanne samarbejder.

HELE KOMMUNEN

Kommuneqarfik Sermersooq er en geografisk stor kommune. Ressourcerne og mulighederne er forskellige alt efter, om der er tale om Paamiut, Tasiilaq, Ittoqqortoormiit, Nuuk eller en af kommunens bygder. Den beskæftigelsespolitiske indsats er gældende for hele kommunen, byer såvel som bygder, og det er derfor vigtigt, at vi er bevidste om og tager højde for geografiske, infrastrukturelle, kulturelle og uddannelsesmæssige forskelle.

FOREGANGSKOMMUNE

Vi vil gå forrest med den beskæftigelsespolitiske indsats. Som kommunens største arbejdsgiver vil vi gøre kommunen til en attraktiv arbejdsplads til gavn for alle medarbejdere og borgere. Vi vil derfor inspirere – og stille krav til – kommunens institutioner og virksomheder til at følge rammerne udstukket i beskæftigelsespolitikken, så vi alle arbejder i en fælles retning mod et bedre og mere inkluderende arbejdsmarked.



DE FIRE FOKUSOMRÅDER

Kommunens beskæftigelsespolitik udstikker fire politisk prioriterede fokusområder, som sætter rammerne for den beskæftigelsespolitiske indsats de næste ti år. De bærende principper vil blive konkretiseret gennem varetagelsen af fokusområderne.

OPKVALIFICERING OG KOMPETENCEUDVIKLING

Kommuneqarfik Sermersooq vil arbejde for:

- ▶ at der er fokus på mere uddannelse og kompetenceløft af alle borgere
- ▶ at der er elementære og jobrettede opkvalificeringsmuligheder tilgængelige for alle ledige
- ▶ at borgerne opkvalificeres således, at arbejdskraftens kompetencer harmonerer med virksomhedernes behov
- ▶ at løbende kompetenceudvikling af medarbejdere integreres på arbejdspladser

INVESTERING I FREMTIDEN

For at imødekomme udviklingen på arbejdsmarkedet får vi brug for at alle borgere, herunder seniorer og ledige, forankres på arbejdsmarkedet og aktivt bidrager til samfundet. Vi ser en opkvalificering af arbejdsstyrken, som en investering i fremtiden. En opkvalificering og kompetenceudvikling vil bidrage til at fastholde medarbejdere og bringe ledige tættere på arbejdsmarkedet.

Vi vil prioritere opkvalificeringsmuligheder for alle borgere i kommunen. Vi skal både udnytte de eksisterende muligheder vi har og etablere nye indsatser, som satellituddannelser og kreative værksteder. Hertil ønsker vi, at udbredelsen og anerkendelsen af realkompetencevurderinger styrkes. Indsatserne vil bidrage til, at alle borgere får mulighed for at øge deres færdigheder.

VIRKSOMHEDERNES BEHOV

Det fremtidige arbejdsmarked stiller nye krav til arbejdsstyrkens kompetencer. Vi vil understøtte virksomhederne i at få den arbejdskraft med de kvalifikationer som de efterspørger. For at afdække virksomhedernes behov og sikre en tilsvarende kompetenceudvikling af arbejdsstyrken, vil vi have en mere opsøgende kontakt til erhvervslivet. Vi vil udvikle samarbejder med virksomheder og uddannelsesinstitutioner med fokus på at styrke og fremme jobtræningsindsatser og lærepladser.

UNDERSTØTTENDE ARBEJDSKULTUR

Vi ønsker, at der er en kontinuerlig uddannelse og kompetenceudvikling af arbejdsstyrken for at sikre dens tilpasningsevne til et omskifteligt arbejdsmarked. Arbejdspladserne skal understøtte medarbejderne i løbende at tilegne sig nye kompetencer. Vi vil have fokus på at tilrettelægge fleksible opkvalificerings- og uddannelsesmuligheder og videreformidle om mulighederne, så medarbejdere og arbejdspladser kan integrere kompetenceudvikling som en central del af medarbejdernes arbejdsfunktion.

RUMMELIGT ARBEJDSMARKED

Kommuneqarfik Sermersooq vil arbejde for:

- ▶ at alle borgere har mulighed for at indgå i og være en del af arbejdsmarkedet
- ▶ at forståelsen for alle borgeres ressourcer og støttebehov på arbejdsmarkedet øges
- ▶ at der oprettes flere muligheder og løsninger til at tilpasse alle borgeres behov og sikre en inklusion af alle på arbejdsmarkedet
- ▶ at flere jobmuligheder for borgere med særlige udfordringer og behov skabes og synliggøres

MØDE BORGEREN, DER HVOR BORGEREN ER

Vi skal møde borgeren, der hvor borgeren er, med forståelse for den enkeltes historie, behov og potentiale. Borgere med begrænsede ressourcer og udfordringer skal have mulighed for at bidrage med det de kan. Det er til gavn for virksomhederne, samfundet og den enkeltes liv. Borgere skal ikke føle sig uvelkomne eller mødes med fordomme i deres forsøg på at indtræde på arbejdsmarkedet. Vi vil hjælpe med at facilitere mødet mellem virksomhederne og de borgere, som står uden for arbejdsmarkedet. Målet er at oplyse og inspirere virksomhederne, således at de ser alle borgere som relevant og egnet arbejdskraft.

BANE VEJEN FOR ALTERNATIVE LØSNINGER

For at have et rummeligt arbejdsmarked er det afgørende, at arbejdspladserne er indrettet så fleksibelt, at de kan akkommodere forskellige grupper og deres behov. Vi vil bane vejen for flere alternative ansættelsesforhold. Borgere kan have meget at tilbyde en arbejdsplads, selvom de ikke kan arbejde 40 timer i ugen. Der skal derfor oprettes flere skånejobs, fleksjobs og deltidsordninger. Hertil vil vi styrke og udbrede beskæftigelsesindsatser og værktøjer, som socialøkonomiske virksomheder og andre initiativer, der blandt andet muliggør opnåelse af læringsbeviser på kompetencer tilegnet uden for det traditionelle uddannelsessystem.

PLADS TIL ALLE

Vi vil et arbejdsmarked, der kan rumme alle borgere. Ikke alene har vi brug for alle på fremtidens arbejdsmarked, men der skal også være plads til alle på arbejdsmarkedet.

Som kommunens største arbejdsplads vil vi gå forrest i at skabe jobmuligheder for borgere med særlige udfordringer og behov. Vi vil møde virksomhederne med en forventning om, at de ligeledes er villige til at påtage sig socialt ansvar og øge deres fokus på menneskelige ressourcer. Med borgernes ressourcer i fokus, vil vi anspore til og støtte erhvervslivet i at skabe og synliggøre jobåbninger tilpasset borgere med fysiske, psykiske eller sociale udfordringer, som kan have svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet.

UNGDOMSLEDIGHED

Kommuneqarfik Sermersooq vil arbejde for:

- ▶ at flere unge går i gang med og får en uddannelse
- ▶ at forebygge med tidlige indsatser og understøtte de unge på vejen ind på arbejdsmarkedet
- ▶ at italesætte værdien af uddannelse og synliggøre de utallige uddannelses- og jobmuligheder
- ▶ at vejlede og motivere de unge til at begynde og fuldføre en uddannelse

EN FOREBYGGENDE TILGANG

Vi tror på, at en tidlig indsats er et af de vigtigste redskaber i forebyggelse af langvarig ledighed. En identifikation i skolerne af de børn og unge, der har brug for en særlig indsats vil bidrage til at fastholde de unge i uddannelsessystemet og understøtte deres vej ind på arbejdsmarkedet. For at forebygge at de unge falder fra uddannelse eller beskæftigelse, vil vi prioritere samarbejdet mellem de personer, som har målgruppen helt tæt på sig – det gælder ungdomsvejledere, lærere, pædagoger, skoleelever og forældre.

Som en del af forebyggelsesindsatsen vil vi øge bevidstheden om mental sundhed og trivsel. Vi vil henvise til og oplyse de unge om den hjælp, der kan hentes hos diverse relevante instanser.

GEVINSTEN AF UDDANNELSE SKAL VÆRE SYNLIG

Uddannelse giver de unge større jobsikkerhed på et arbejdsmarked, hvor kravene til kvalifikationer og kompetencer vokser. Vi vil sætte fokus på at synliggøre og italesætte værdien af uddannelse til gavn for virksomhederne, samfundet og den enkeltes liv. De mange forskellige typer af uddannelses- og jobmuligheder skal formidles og tydeliggøres over for de unge. De unge skal kunne afspejle sig i uddannelses- og jobmulighederne og se sig selv som en værdifuld del af arbejdsmarkedet og samfundet.

Vi vil styrke og udbrede anvendelsen af mentorordningerne for de unge. Der skal etableres mere attraktive og fleksible erhvervsuddannelsesmiljøer og mere praksisnær undervisning for de unge, som kunne have behov for det.

FREMME DET GODE UDDANNELSESVALG

For at skabe det bedste udgangspunkt for de unges fremtidige uddannelsesvalg, vil vi understøtte de unge i at få kvalificeret uddannelses- og erhvervsvejledning, især i overgangene fra skole til uddannelse og fra uddannelse til job. De unge skal vejledes i at vælge uddannelse og beskæftigelse efter egne ønsker og evner, samt efter de områder, hvor virksomhederne har behov for arbejdskraft. Vi vil styrke samarbejdet med folkeskoler og uddannelsesinstitutioner med fokus på at formidle og inkludere jobperspektivet tydeligere i rådgivningen af de unge.

UDEFRAKOMMENDE ARBEJDSKRAFT

Kommuneqarfik Sermersooq vil arbejde for:

- ▶ at udefrakommende arbejdskraft rekrutteres efter behov, så det matcher efterspørgslen
- ▶ at det bliver lettere at rekruttere udefrakommende arbejdskraft
- ▶ at ledige stillinger besættes med kvalificeret arbejdskraft, hvis ikke lokal så udefrakommende
- ▶ at der etableres ordninger, hvor den lokale arbejdskraft kan udvikles og styrkes af udefrakommende kompetencer

BEHOV FOR ARBEJDSKRAFT UDEFRA

Selvom vi først og fremmest ønsker at sikre fuld beskæftigelse for lokale er efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft langt større end hvad vi selvstændigt kan løfte med den lokale arbejdsstyrke. Det betyder, at vi har behov for arbejdskraft udefra. I de tilfælde stillinger ikke kan besættes med lokal arbejdskraft skal udefrakommende arbejdskraft udfylde jobåbningerne. Det skal derfor være lettere for arbejdsgivere at rekruttere og beskæftige kvalificeret arbejdskraft udefra.

STYRKE LOKALE KOMPETENCER

Det er vigtigt, at kvalificeret arbejdskraft besætter de ledige stillinger i samfundet, uanset om det er lokale eller udefrakommende. Dette er med til at sikre og højne kvaliteten i det udførte arbejde, hvilket ikke kun skaber værdi og udvikling for den enkelte arbejdsplads, men for hele kommunen.

Vi vil prioritere, at den lokale arbejdsstyrke opkvalificeres til at kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. Dialogen og samarbejdet med erhvervslivet skal styrkes med henblik på at oprette og udbrede jobtrænings- og følordninger, som kan målrette og øge den lokale arbejdskrafts jobkompetencer. Her kan den udefrakommende arbejdskraft blive anvendt strategisk med henblik på at give muligheder, luft og rum til at udvikle og optræne den lokale arbejdskrafts kompetencer.